

VEDTÆGTER FOR DEN SELVEJENDE INSTITUTION

BØRNEINSTITUTIONEN ÆBLEHUSET

Dalbugten 30, 2730 Herlev

§ 1.

Institutionen har en ”service tilslutning” hos landsforeningen Frie Børnehaver
Institutionen drives i henhold til lov om social service § 9.

Institutionen har følgende målsætninger:

Æblehuset sigter mod at fremme *børnenes* evner til at indgå i et aktivt og socialt fællesskab, som i en glad og tryk atmosfære giver muligheder for oplevelse og selvvirksomhed. Det betyder at barnet herved får lyst til at lære og udfolde sin fantasi, med henblik på at fremme en alsidig udvikling. Arbejdet i institutionen skal i videst muligt omfang foregå i samarbejde med forældrene.

Institutionen står åben for alle uanset race, religion og politisk anskuelse. Påvirkning der sigter mod ensretning, må ikke finde sted. Institutionen arbejder for at fremme tolerance og medmenneskelighed.

§ 2.

Bevillinger til institutionen anvendes til det i § 1. nævnte formål.

§ 3.

Den selvejende institutions ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der varetager den daglige ledelse og drift af institutionen.

§ 4.

Bestyrelsen består af 7 forældrerepræsentanter, valgt for 2 år. De valgte bestyrelsesmedlemmers valgperioder er forskudt i forhold til hinanden, således der i ulige år vælges 4 forældre og i lige år 3 forældre.

Der kan ikke sidde 2 forældrerepræsentanter fra samme husholdning.

Herudover vælges der 2 suppleanter. Suppleanterne indkaldes til alle bestyrelsesmøder, men har ikke stemmeret. Suppleanterne vælges for 1 år.

Bestyrelsen består endvidere af 2 medarbejdere, valgt blandt personalet i uopsagt stilling, for 1 år. De 2 personale repræsentanter har stemmeret.

Medarbejdere er ikke valgbare som forældrerepræsentanter.

Herudover udpeger kommunalbestyrelsen et medlem som observatør.

For alle bestyrelsesmedlemmerne gælder, at genvalg kan finde sted.

§ 5.

Bestyrelsen vælger selv sin formand blandt forældrevalgte, der indkalder til og leder møderne. Formanden påser at bestyrelsens beslutninger gennemføres. På førstkommende bestyrelsesmøde konstituerer bestyrelsen sig med en formand, næstformand og sekretær.

Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er til stede og der blandt de tilstedeværende er flertal af forældrevalgte. Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Se dog bestemmelserne i § 6, 8, 9, 10. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Det er muligt at stemme ved fuldmagt.

Der afholdes mindst ét møde i kvartalet.

Der føres beslutningsprotokol, som underskrives af deltagende bestyrelses medlemmer. Herudover føres referat af sekretæren.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Lederen deltager i bestyrelsesmøderne og fører beslutningsprotokol. Lederen har ikke stemmeret.

Såfremt formanden ikke trods henstilling fra et eller flere bestyrelsesmedlemmer indkalder til bestyrelsesmøde, kan to af de andre medlemmer indkalde til møde og bestyrelsen er da beslutningsdygtig efter de foranstående regler.

I tilfælde af formandens afgang, bortrejse eller sygdom i længere tid eller lignende forhold, kan to andre bestyrelsesmedlemmer i fællesskab indvarsle til bestyrelsesmøde.

§ 6.

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål og de regler, der til enhver tid er gældende for institutionens ledelse og drift. Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver tilslutning fra bestyrelsen. Indgåelse og ophævelse af driftsoverenskomsten mellem institutionen og Herlev Kommune kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen kan fastlægge de nærmere principper for institutionens ledelse og drift ved overenskomsten mellem bestyrelsen og kommunen, jf. Lov om social service, § 9

§ 7.

Institutionens leder ansættes og afskediges af bestyrelsen under forbehold af kommunens godkendelse.

Lederen har ansvaret for den pædagogiske ledelse og den daglige drift af institutionen, herunder personaleforhold.

Ansættelse og afskedigelse af institutionens personale varetages af lederen, efter bestyrelsens delegation.

I afskedigelses- samt personalesager, anses medarbejdernes repræsentanter i bestyrelsen som inhabile.

Institutionens pædagogiske fundament beskrives i virksomhedsplanen, som minimum omhandler.

- Pædagogiske principper i henhold til de i § 1 anførte overordnede målsætninger
- Handlingsplan for udmøntning af de pædagogiske principper
- Mål og handleplan for forældresamarbejdet.

Virksomhedsplanen forelægges til godkendelse i bestyrelsen, inden udgangen af det første kvartal hvert år.

§ 8.

Den selvejende institution hæfter med sin kapital efter dansk rets almindelige regler for alle institutionen påhvilende gældsforpligtelser.

Til at forpligte institutionen overfor tredjemand kræves underskrift af mindst 2 bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden. Sagen skal forinden være behandlet på et bestyrelsesmøde og have opnået tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

§ 9.

Ændring af vedtægten kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer, og herudover desuden godkendelse af Herlev Kommune.

Institutionens organisatoriske tilknytning til Frie Børnehaver og fritidshjem, kan kun ændres med tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

§ 10.

I tilfælde af institutionens nedlæggelse skal kapitalen med tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer og med godkendelse fra såvel den kommunalbestyrelse, hvormed institutionen har indgået overenskomst, som socialbestyrelsen, anvendes til et tilsvarende formål.

Vedtaget på bestyrelsesmødet den 2. Juni 2005

Henrik Johansen – Formand

Janne Brast - Næstformand

Anette Drewsen

Jeanette Hee

Dorte Woss

Else Marie Mensing – Personale repræsentant

Det tilføjes, at der i henhold til § 9 i Lov om social service er indgået aftale med virkning fra den 2005 med Herlev Kommune

Henrik Johansen – Formand

Lars Danielsen - Leder

Godkendt af Herlev kommune

Dato

Underskrift